



私たちの行動規範  
フロニウスのために、フロニウス  
とともに働く  
すべての人のために



We act

in line with  
our values.

© FRONIUS INTERNATIONAL GmbH

バージョン01/01-2025

コンプライアンス

このPDFにリンクされた標準ドキュメント：

CCI\_CC\_Fronius\_Code of Conduct\_General (JA)、第 2 (01/25)版

本書は、フロニウス全社に適用されます。

フロニウスは、すべての権利、特に複製権、頒布権、翻訳権を留保します。本著作物のいかなる部分も、フロニウス社の書面による許可なく複製、保存、加工、複写、または電子システムを使用して配布することを禁じます。なお、注意深く編集されたものではありませんが、本書に記載されたすべての情報は無保証で提供されるものであり、著者およびフロニウス側のいかなる責任も排除されることにご留意ください。

## 目次

1	世代を超えて続く価値.....	5
2	誰のために本行動規範が適用されるか.....	6
3	法令遵守と誠実さ.....	7
4	人が中心にある.....	8
5	汚職とマネーロンダリング対策.....	9
6	財産とデータの取り扱いに注意.....	10
7	公正な競争.....	11
8	パートナーシップにえり好みをする.....	12
9	オープンで一貫性がある.....	13

# 1 世代を超えて続く価値

フロニウス行動規範には、フロニウスで働くすべての人、フロニウスとともに働くすべての人（フロニウス全社の従業員からビジネスパートナーまで）を拘束するルールが含まれています。役職、部署、場所に関係なく、私たちは正しく責任ある行動を促進するために、世界中でこれらの基準を遵守することを約束します。これによって、私たちは、私たちの価値観と原則に沿った職業上の決定のために、一般的に適用可能な根拠を提供します。

従業員はそのため、会社の成功の主要な構成要素であり、彼らがいるからこそ私たちは信頼され、高い評価を得ているのです。この行動規範に加え、「フロニウス・コンプライアンス・ガイドライン」は、従業員のために、日常業務においてコンプライアンスを遵守した意思決定と行動を行うための指針であり、基礎となります：それは拘束力のあるルールを含んでおり、具体的なケーススタディも提供します。

地域社会、革新力と創造力、持続可能性、品質意識と経済性という中核となる企業価値は、私たちの意思決定の指針であり、すべての行動の中心にあります。ビジネス上の意思決定における法令遵守と倫理的行動は、私たちにとって最優先事項であり、また私たちの成功の一部です。法律と倫理に関する場合、私たちは一切の妥協を許さず、実業生活における明確な原則を定めています。

また、私たちのビジネスパートナーからも、フロニウスの価値観、適用される法律、倫理基準に従って行動することを期待します。そこで私たちは、誠実さと責任感を持って共に働くための原則をさらに「フロニウス・ビジネスパートナーのための行動規範」の中に特別にまとめました。

行動規範のルールを解釈する際には、誰もが自分自身の判断に導かれるべきであり、具体的な行動のやり方が倫理的・道徳的に問題がないか、あるいは批判を招く可能性がないかを批判的に検討すべきです。フロニウスの価値観の範囲で、その際、礼儀正しさ、常識、適切さも大事になります。ご質問やご不明な点がございましたら、当社の幹部社員およびリーガルコンプライアンスチームがいつでもアドバイスやサポートで援助します。

私たちの価値観への皆様のコミットメントと献身に感謝します。私たちは共にフロニウスの成功を続けていきます。

**これが私たちだ。私たちはフロニウスだ。**

## 2 誰のために本行動規範が適用されるか

この行動規範の中で、私たちは拘束力のあるルールをまとめ、フロニウスで、またフロニウスとともに働くすべての人がこれを遵守することを期待しています。

そのため、それには雇用形態（給与所得者、労働者、見習い、研修生、リース要員）や社内での地位に関係なく、すべての従業員が含まれています。私たちの幹部社員には、その際、特別な模範的な機能があります。

常に責任を自覚して、誠実に行動することが、私たち全員のためです。私たちは、個人的な利益のために自らの地位を濫用したり、この行動規範に沿わない行為を容認したりすることを厳しく拒絶します。

私たちはまた、ビジネスパートナーからも、この規範に従い、法律を遵守し、バリュー・チェーン全体を通じて誠実に行動することを期待しています。

私たちが事業を展開している個々の国では、ここで標準化している規則よりも厳しい規則が適用される場合があります。ここでは、より厳しい規制が常に適用されなければならないという原則が通用します。

**フロニウスのために働くすべての人々は、適用される法律および社内の原則とガイドラインを遵守する義務があります。**

### 3 法令遵守と誠実さ

フロニウスは、意思決定や活動が社会、経済、環境に与える影響に責任を負います。正直さと公正さは、私たちの行動の基本です。

私たちのビジネスパートナーやその他のステークホルダーからの信頼を得るためには、一人ひとりの誠実さが不可欠です。

したがって、私たちは適用される法律および社内規則の遵守に全力を尽くします。

これはすべての企業の活動と意思決定に対する基礎を提供します。

さらに、各自がそれぞれの分野の革新や適用される規則について情報を得ることが求められます。

フロニウスのために行動するすべての人々が、適用される法律および社内規則を遵守することは、私たちにとって当然のことです。

## 4 人が中心にある

家族経営の企業として、私たちにとって、人が中心にあります。**連帯とチームワーク**は、フロニウスの中心的な価値であり、私たちの組織の重要な成功要因です。すべての人は比類のない、貴重な存在であり、尊敬と尊厳をもって扱われる権利があります。私たちの共同の関係は、寛容と尊敬が特徴です。これが連帯と、私たちの会社に対する忠誠心を強化します。

**私たちは、あらゆる形の差別、いじめ、セクシャル・ハラスメントを非難します。**フロニウスでは、私たちは多様性をチャンスと捉え、社員の異なった視点、経験、能力を促進します。私たちは、性別、年齢、出身、宗教、性的アイデンティティ、また心身の特徴や能力の違いにかかわらず、すべての人を平等に扱います。私たちは、特別な要求を持つ従業員に気を配っています。

従業員の**健康と安全**は私たちにとって特に重要です。そのため、当社のすべての事業所には最高の安全基準が適用されています。労働安全のためのすべての基準は常に遵守しなければなりません。

私たちは自身を公正な雇用者だととらえています。**人権の尊重と、国連人権憲章とILO**の**中心的な労働基準の公然とした賛同**は、フロニウスでは高く位置づけられています。私たちは、相応の安全な労働条件を保証し、ふさわしい賃金を支払い、結社の自由と団体交渉の権利を尊重することを約束します。公平でない、搾取的、虐待的な労働慣行や、また児童労働、強制労働は、私たちの組織内でもサプライチェーンでも禁止されており、フロニウスにとって容認できないものです。

**私たちは互いに敬意を持ち、相手を高く評価して接し、安全で健康な職場環境を促進します。**

## 5 汚職とマネーロンダリング対策

私たちはあらゆる形の腐敗を拒絶し、贈収賄を黙認しません。義務や期待に結びついたりいかなる種類の贈り物も、私たちにとっては異質なものであり、受け取ることはできません。

すでに見たところ、許されない、あるいは信用できない態度に対して、適切に反対行動を取らなければなりません。従って、事業活動に許されない影響を与えるような印象を与えるかもしれない、いかなる利益の供与や受領は禁止されています。

私たちの行動は、常にフロニウスの利害に向けられています。私たちは私たちの決断を先入観にとらわれず、事実在即し、客観的に下し、個人的な利害や関係に影響されません。

しかし、日々の仕事の中で、例えば副業や家族や友人との関係に関連して、個人的または経済的な利害が会社の利害と対立する状況に遭遇することがあります。このような利益相反を私たちは上司に、問われることなく、直ちに、かつ完全に開示します。

私たちは、適用されるすべてのマネーロンダリング防止規制を遵守することを約束します。マネーロンダリングに関連する可能性のあるキャッシュフローを受け入れてはなりません。疑わしい場合は、入念な検査を行わなければなりません。

私たちは汚職行為やマネーロンダリングを拒否します。私たちは客観的に行動し、不当に影響されません。利益相反を私たちは直ちに開示します。

## 6 財産とデータの取り扱いに注意

財務データ、契約書、通信文、職業活動の範囲で入手した技術データなど、あらゆる種類の機密情報は、社内での使用および業務の遂行のみを目的としています。自身の利害の追求のための使用や、許可なく外部の第三者に渡すことは禁止されています。

**企業情報**を私たちは常に安全に保管し、権限のない者によるアクセスから保護しています。同様に私たちはフロニウスの（知的）財産を保護し、権限のない第三者がこの独占的な知識にアクセスできないように気を付けます。

私たちは**会社の資源**を慎重に、大切に使用します。

守秘義務は、雇用関係の終了後も存続します。私たちは他者の知的財産を尊重します。第三者の知的財産のあらゆる許されない使用は黙認されません。

私たちは、私たちに託された**個人に関するデータ**を細心の注意をもって取り扱い、法的に許容される範囲内でのみ処理します。そのために私たちは適切な措置を講じます。

私たちは、**透明性のあるコミュニケーションと真実どおりの報告**を重視し、関連情報を規則どおりに、正確、完全かつ適時に開示します。記録や報告書を作成する際には、情報が操作されたり、誤解を招いたりすることがないようにします。

**すべての企業秘密、営業秘密、会社に関連する話題については、厳格な守秘義務を守らなければなりません。**私たちはデータや情報を慎重に取り扱います。

## 7 公正な競争

市場における透明で公正かつプロフェッショナルな行動を通じて、私たちは長期的に自社の利害を確保するだけでなく、安定した、長期的に成功する競争力に導くことができます。そのため私たちは、**競争法および独占禁止法に関する**国内、欧州、および国際的な規則が遵守されることを期待します。

私たちはテクノロジー・リーダーとしての責任を自覚しており、この立場を利用することはありません。

私たちは、市場や顧客の分配や、価格の申し合わせなど、競争を制限するような活動は一切しません。特に、競合他社と社内の問題を話し合ったり、市場行動に影響を及ぼす可能性のある情報を共有したりすることはありません。これには、価格や販売条件、コストや計算、在庫リストや生産能力、生産計画、あらゆる種類の戦略的情報、および機密情報や保護された情報に関する議論も含まれます。

私たちは、私たちの製品およびサービスについて、意図的に誤解を招くような情報や虚偽の情報を提供することはありません。私たちは、客観的な基準に基づいてのみ購買の決定を行います。

**私たちは公正な競争を尊重し、市場を歪めるような行動はとりません。私たちは、価格やコスト計算などの機密情報を競合他社と交換しません。**

## 8 パートナーシップにえり好みをする

私たちは、長期的なビジネス関係は信頼に基づいていると確信しています。私たちはまた、バリュー・チェーン全体における責任を自覚しています。そのため、私たちはビジネスパートナーを慎重に選び、その誠実さと信頼性を確認するために十分な情報を入手します。

私たちは、第三者と協力する際に、既存の制裁措置、禁輸措置、または輸出規制やマネーロンダリングに関する法的規制に違反しないよう、対策を講じます。

私たちは、報酬が実際に提供されたサービスに対してのみ支払われ、提供されたサービスに見合ったものであることを確保します。疑わしい取引や支払いについては、直ちに社内に報告し、適切な措置を講じます。

ビジネスパートナーの行動もまた、フロニウスの評価に直接影響を与えます。だからこそ、私たちは細心の注意を払って彼らを選びます。その際、私たちは十分な情報を入手し、その完全性を調べます。

## 9 オープンで一貫性がある

日々の業務の中で、どのように振る舞うのが最善なのかわからない状況が生じることがあります。このような場合の最初の窓口は、直属の上司またはリーガルコンプライアンス部（compliance@fronius.com）です。

私たちは、懸念や過ちには率直に、そして透明性をもって対処します。そうすることによってのみ、私たちは自身を改善し続けることができます。

行動規範に対する違反は、深刻な結果をもたらし、当社全体に損害を与える可能性があります。深刻な制裁と結果はしかし、一人ひとりにもさし迫っています。

私たちはいかなる違反行為も真摯に受け止め、事実を明らかにするために適切な措置を取ります。労働法に基づく結果に加え、私たちは刑法上および民法上の措置を講じる権利を留保します。

法令違反や社内規定違反を知った場合、またはその疑いがある場合は、速やかに報告することが義務付けられています。上記の報告方法に加え、当社ウェブサイトのフロニウス内部通報チャンネルを通じた報告も可能です。

私たちはすべての報告を内密に扱い、慎重に調査します。

オープンで信頼できるコミュニケーションを促進するため、私たちはここに、善意で報告する人は、どんな種類であれ、ネガティブな結果を恐れる必要がないことを明示します。このことは、そのような誤った態度の調査のために重要な情報を提供するその他の人物にも通用します。

**自由に選択可能な通報チャンネル：**

- 直属の上司
- リーガルコンプライアンス
- 経営陣
- 内部通報チャンネル



**Our Code of Conduct**  
for all persons  
working for and with Fronius



we act

in line with  
our values.

© FRONIUS INTERNATIONAL GmbH

Version 01/01-2025

Compliance

Specified in Controlled Document for this PDF:

CCI\_CC\_Fronius\_Code of Conduct\_General (EN), Version 2 (01/2025)

This document applies to the entire Fronius company.

Fronius reserves all rights, in particular the right of reproduction, distribution and translation. No part of this document may be reproduced in any form or stored, processed, copied or distributed using electronic systems without the written permission of Fronius. It should be noted that, despite careful editing, all information in this document is provided without guarantee and any liability on the part of the author or Fronius is excluded.

## Table of Contents

1	Values that last for generations.....	5
2	To Whom this Code of Conduct applies .....	6
3	Legally Compliant and With Integrity .....	7
4	People at the Centre .....	8
5	Against Corruption and Money Laundering .....	9
6	Careful treatment of property and data .....	10
7	Fair in Competition .....	11
8	Picky Regarding Partnerships .....	12
9	Open and Consistent .....	13

# 1 Values that last for generations

The Fronius Code of Conduct outlines binding rules for everyone who works for and with Fronius - from employees to business partners. Regardless of position, department or location, we are committed to complying with these standards worldwide to promote correct and responsible conduct throughout the Fronius company. Thus, we offer a universally valid point of reference for professional decisions in accordance with our values and principles.

Our core corporate values of Community, Innovation, Creativity, Sustainability, Quality Awareness and Cost Effectiveness guide us and are at the centre of our daily activities. Legally compliant and ethical behaviour in business decisions is both a top priority for us and part of our success. We cut no corners when it comes to law and ethics and define clear principles in business life.

Our employees are an essential part of the company's success. They are the reason for the trust placed in us and our reputation. In addition to this Code of Conduct, our "Fronius Compliance Policy" serves as a guideline and basis for compliant decisions and behaviour in everyday working life: It contains binding rules and offers concrete case studies.

We also expect our business partners to act in accordance with our Fronius values, applicable laws and ethical standards. Therefore, we have summarised our principles for working together with integrity and responsibility in a special "Code of Conduct for our Fronius Business Partners".

When interpreting the rules of the Code of Conduct, everyone should be guided by their own judgement and critically examine whether a specific course of action is ethically or morally questionable or could give rise to criticism. As part of our Fronius values, this also includes politeness, common sense, and appropriateness. If you have any questions or uncertainties, our managers and our Legal Compliance Team are always available to provide advice and support.

We thank you for your commitment and dedication to our values. Together we will continue to build the success of Fronius.

**This is who we are. We are Fronius.**

## 2 To Whom this Code of Conduct applies

In this Code of Conduct, we have summarised binding rules and we expect everyone who works for and with Fronius to comply with them.

Therefore, this includes all employees, regardless of the type of employment (salaried employees, workers, apprentices, interns, leasing personnel) and position in the company. In this context, our managers have a special function as role models.

Acting responsibly and with integrity at all times is in the interests of us all. We strictly reject any abuse of one's own position for personal gain or the toleration of behaviour that is not in line with this Code of Conduct.

We also expect our business partners to behave in accordance with this code, in compliance with the law and with integrity across our entire value chain.

In individual countries in which we operate, stricter rules may apply than those included in the standard set-out herein. In such a case, the stricter regulations must always be applied.

**All persons working for Fronius are obliged to comply with applicable laws and our internal principles and policies.**

### 3 Legally Compliant and With Integrity

Fronius takes responsibility for the impact of decisions and activities on society, the economy, and the environment. Honesty and integrity form the basis of our actions.

The integrity of each and every individual is essential in order to maintain the trust of our business partners and other stakeholders.

Therefore, we are fully committed to complying with the applicable laws and our internal rules.

This forms the basis for all business activities and decisions.

In addition, each and every individual is required to inform themselves about innovations and regulations applicable in their own area

It is a matter of course for us that all persons acting on behalf of Fronius comply with applicable laws and internal rules.

## 4 People at the Centre

For us as a family business, people are at the centre of everything we do. **Community and teamwork** are core values at Fronius and key success factors for our organisation. Every person is unique and valuable and has the right to be treated with respect and dignity. Our corporate culture is characterised by tolerance and appreciation. This strengthens the community feeling and loyalty to our company.

**We condemn any form of discrimination, bullying or sexual harassment.** At Fronius, we see diversity as an opportunity and promote the different perspectives, experiences, and competences of our employees. We treat everyone equally, regardless of gender, age, origin, religion, sexual identity or different mental or physical characteristics or abilities. We are considerate of our employees with special needs.

**The health and safety** of our employees is particularly important to us. That is why the highest safety standards apply in all our operating facilities. All occupational safety regulations must be complied with at all times.

We see ourselves as a fair employer. Fronius attaches great importance to **respect for human rights** and its **commitment to the UN Human Rights Charter and the ILO core** labour standards. We are committed to ensuring appropriate and safe working conditions, paying appropriate wages, respecting freedom of association and the right to collective bargaining. Unfair, exploitative, and abusive labour practices as well as child and forced labour are prohibited both within our organisation and across our supply chain and are unacceptable to Fronius.

**We treat each other with respect and appreciation and promote a safe and healthy working environment.**

## 5 Against Corruption and Money Laundering

We reject all forms of corruption and do not tolerate bribery. Giving or accepting gifts of any kind that are linked to obligations or expectations is alien to us and will not be accepted.

Even the mere appearance of improper or dubious behaviour should be counteracted accordingly. Any granting or acceptance of benefits is therefore prohibited if it could give the impression of undue influence on business activities.

Our actions are always orientated towards the interests of Fronius. We take our decisions impartially, led by business interests and objectively and do not allow ourselves to be influenced by personal interests or relationships.

However, in everyday working life, we may find ourselves in situations in which our personal or economic interests come into conflict with the interests of the company, for example in connection with secondary employment or family or friendly relationships. We disclose such conflicts of interest to our supervisors immediately and in full, without being asked to do so.

We are committed to complying with all applicable anti-money laundering regulations. No cash flows that could be associated with money laundering may be accepted. In case of doubt, a careful check must be carried out.

We reject corrupt behaviour and money laundering. We act objectively and do not allow ourselves to be unduly influenced. We disclose conflicts of interest immediately.

## 6 Careful treatment of property and data

Confidential information of any kind, such as financial data, contracts, correspondence or technical data obtained in the course of professional activities, is intended exclusively for internal use and for the fulfilment of professional tasks. Its use for the pursuit of personal interests or disclosure to external third parties without authorisation is prohibited.

We always store **company information** securely and protect it from access by unauthorised persons. We also protect the (intellectual) property of Fronius and ensure that unauthorised third parties do not gain access to this exclusive knowledge.

We use **company resources** carefully and sparingly.

The obligation to maintain confidentiality shall continue to apply even after the termination of the employment relationship. We respect the intellectual property of others. Any unauthorised use of third-party intellectual property will not be tolerated.

We handle the personal data entrusted **to us with the utmost sensitivity** and only process it in a lawful manner. We are taking appropriate measures to achieve this.

We attach great importance to **transparent communication and truthful reporting** and disclose relevant information properly, correctly, completely, and in good time. When preparing records and reports, we ensure that the information is not manipulated or misleading.

**Strictest confidentiality must be maintained with regard to all company and business secrets as well as with regard to topics relevant for the company. We handle data and information with care.**

## 7 Fair in Competition

Through our transparent, fair and professional behaviour on the market, we not only safeguard our interests in the long term, but also help our company to remain competitive and successful in the long term. We therefore expect the applicable national, European and international rules on **competition and antitrust law** to be complied with.

We are aware of the responsibility that comes with being a technological leader and do not abuse this position.

We do not engage in any activities that would restrict competition, such as in particular the allocation of markets or customers or the fixing of prices. In particular, we do not discuss internal matters with our competitors or share information that could influence market behaviour. This includes discussions about prices and sales conditions, costs and calculations, stock lists and capacities, production plans, strategic information of all kinds, as well as confidential or proprietary information.

We never deliberately provide misleading or false information regarding our products and services. We make our purchasing decisions exclusively on the basis of objective criteria.

**We respect fair competition and do not take any actions that could distort the market. We do not exchange sensitive information, such as prices or cost calculations, with competitors.**

## 8 Picky Regarding Partnerships

We are convinced that long-term business relationships are based on trust. We are also aware of our responsibility across the entire value chain. **Therefore, we select our business partners carefully and obtain sufficient information in order to check their integrity and reliability.**

We take measures to ensure that existing sanctions, embargoes or legal regulations on **export control** or money laundering are not violated when working with third parties.

We ensure that remuneration is only paid for services actually rendered and is proportionate to the service provided. We immediately report suspicious transactions or payments internally in order for appropriate measures to be taken.

**The behaviour of our business partners also has a direct influence on the image of Fronius. That is why we select them with great care. We obtain sufficient information and verify its integrity.**

## 9 Open and Consistent

In the course of our day-to-day business, situations can arise in which we do not know how best to behave. The first points of contact in such cases are the direct supervisors or the Legal Compliance department ([compliance@fronius.com](mailto:compliance@fronius.com)).

We deal with concerns and mistakes openly and transparently – this is the only way we can improve continuously.

Violations of our Code of Conduct can have serious consequences and damage our entire company. However, each and every individual can also face sanctions and consequences.

We take any offence seriously and will take appropriate measures to clarify the facts. In addition to consequences under labour law, we also reserve the right to take criminal and civil action.

In the event of known or suspected breaches of legal or internal regulations, everyone is required to report these promptly. In addition to the reporting options listed above, it is also possible to report via the Fronius Whistleblower Reporting Channel, available on our website.

We treat all reports confidentially and investigate them carefully.

In order to promote open and trusting communication, we expressly state on this occasion that persons who submit reports in good faith should in no way fear negative consequences of any kind. This also applies to other persons who contribute important information in order to facilitate the investigation of such misconduct.

### Freely selectable reporting channels:

- Direct supervisor
- Legal Compliance
- Management
- Whistleblower reporting channel